



PROCESSTYRING I BYGGERIET - ”COACHING I HANDLINGSLEDELSE”

PROJEKTBEKRIVELSE

I forbindelse med to nyopstartede projekter i Kuben afprøver man nye metoder for, hvordan man rent projektorganisatorisk kan opnå en bedre og for alle parter mere optimal samarbejdsproces, hvor der naturligt er mere fokus på det menneskelige element end på projektdeltagernes faglige kvalifikationer. Med det udgangspunkt arbejdes der med den tilgang, at alle mennesker som personer er vidt forskellige og dermed også agerer adfærdsmæssigt forskelligt i en projektorganisation.

Kuben har indgået et samarbejde med konsulentfirmaet Insight, som ydermere har tilknyttet firmaet SiriusUnity, der udøver rådgivning til processen omkring

”coaching i handlingsledelse”.

Udgangspunktet for denne coaching er en meget praktisk orienteret anvendelse af den såkaldte JTI-metode. JTI – Jungiansk Type Indeks JTI® - er et udviklingsredskab, der tager udgangspunkt i Jungs Typologi. JTI er et ikke-evaluerende psykologisk værktøj, dvs. at det siger noget om, hvordan mennesker kan være forskellige, uden at dette indebærer nogen sortering i "godt" eller "mindre godt". JTI er enkelt at bruge og let at forstå. Den gør det muligt at sige noget om, hvad der er typisk for en person, dvs. hvad der falder naturligt for en person at gøre (personens præference) i en given situation, uden at personen nødvendigvis behøver at optræ-

de sådan hele tiden. JTI er nyttig i mange sammenhænge. Den kan hjælpe os med at forstå ligheder og forskelle mellem mennesker, med at forstå hvorfor vi foretrækker nogle arbejdsopgaver og arbejds måder frem for andre og hvorfor vi hurtigt "finder tonen" med nogle mennesker, mens vi kan opleve andre som vanskeligere at kommunikere med.

Kuben har derfor allieret sig med Sirius Unity på følgende projekter:

- Langgadehus i Valby, som er et kombineret projekt bestående af nyopførelse af 51 private og almene familieboliger samt 68 plejeboliger med et tilhørende service-areal
- OPS-projektet i Græsted-Gilleleje Kommune, som er nyopførelse af 22 handicapboliger og en dagsinstitution.

MÅLSÆTNING FOR PROJEKTET

(med fokus på at blive en foregangsvirksomhed)

Kort og godt handler det om, at man i projektorganisationen bliver bedre til at samarbejde om byggesager, hvor der typisk er mange modsatrettede interessegrupper involverede.

Ved at benytte eksterne proceskonsulenter, som ikke ser på projektdeltagernes faglige kvalifikationer, men derimod synliggør de menneskelige kvalifikationer, er der skabt grundlag for at udnytte ressourcerne på rette sted og rette tid i processen, så alle parter oplever en tilfredshed med dynamikken i projektet.

Målsætningen er, at menneskeligheden bliver en betydningsfuld og synliggjort faktor i samarbejdet omkring projektet og igennem byggeprocessen.

STATUS FOR PROJEKTET (resultater)

Der er allerede for begge nævnte projekter gennemført to heldags workshops, hvor Sirius Unity i første omgang bl.a. har forsøgt at kortlægge de personkarakteristika, som projektorganisationen består af. Deltagerne har udtrykt stor tilfredshed med Sirius Unity's engagement i disse workshops og vurderer samtidig, at denne form for procesledelse kan styrke samarbejdet i de respektive projektorganisationer.

I disse tider er der stor fokus på de menneskelige værdier. Også bygge- og ejendomsbranchen er præget af denne udvikling. Årsagen er meget enkel og klar: Forudsætningen for at skabe en bedre kommerciel forretning er, at menneskene bag forstår hinanden og forstår at samarbejde. Mere projektspecifikt har Kuben i endnu højere grad end før forsøgt at involvere det menneskelige aspekt i forbindelse med en række byggesager – konceptet kaldes ”coaching i handlingsledelse”.

UDVIKLINGSPOTENTIALE I PROJEKTET

Før processen er afsluttet, er det svært at definere potentialet i denne nye form for styring af en samarbejdsproces omkring et byggeprojekt.

Dog er vurderingen efter de indledende faser, at de menneskelige værdier og relationerne mellem mennesker i projektorganisationen bør synliggøres endnu mere, for at man kan forstå hinandens forskelligheder og dermed udnytte disse optimalt til gavn for projektet.

KOMPETENCEUDVIKLING IFT. PROJEKTET

Forventningen er, at mange af Kubens medarbejdere gennem forståelsen og læringen af, hvordan god og effektiv projekt- og procesledelse defineres og gøres mest mulig handlingsorienteret, vil opleve en udvikling af deres kompetencer i relation hertil. Forudsætningen for at blive mere komplet i projekt- og procesledelsesstil er derfor til stede.

KONCERNPOTENTIALE (til gavn for andre?)

Potentialet af den konkrete form kan først afgøres senere i processen, men vurderingen er, at formen kan anvendes inden for næsten alle former for forretningsgange og projekter i Kuben.